Des solutions personnalisées pour vos défis RH.

Défis h

Qui sommes-nous et notre histoire

Nous façonnons des stratégies de gestion des ressources humaines et de recrutement où chaque personne est au cœur de la réussite.

Notre présidente et fondatrice Jessie Fortin, a lancé Défis RH dans le but d'aider les candidats et les entreprises à la recherche d'un changement significatif sur le plan professionnel.

Ayant travaillé pendant plus de dix ans pour une agence de placement, Jessie a compris qu'une approche humaine est essentielle, pour jumeler des employés talentueux à des entreprises prospères. En près de dix ans, Notre équipe a repérée et placée de nombreux employés de talent, au sein d'entreprises canadiennes de premier plan. Nous avons ainsi déniché des candidats diversifiés partout au pays, et les ont aidés à trouver un emploi intéressant, qui leur permette d'atteindre un équilibre durable, entre leur vie professionnelle et leur vie privée.

Nous croyons que les collaborations fructueuses commencent par une conversation honnête, visant à bien communiquer vos objectifs. Dès que nous avons identifié les besoins de votre entreprise, nous élaborons un plan complet afin d'identifier les candidats idéaux pour votre équipe. Après avoir sélectionné les candidats pour le processus d'entretien, nous préparons chacun d'entre eux pour l'entretien, afin qu'il puisse répondre à vos questions et exprimer comment il serait un atout, pour votre équipe.

Depuis près d'une décennie, Défis RH aide des entreprises canadiennes de premier plan à renforcer leur équipe grâce à des candidats d'exception.

Services pour supporter votre département des ressources humaines

Stratégie de recherche de talents

Chez Défis RH, notre stratégie de recheche de talents est soigneusement conçue pour répondre aux besoins spécifiques de chaque entreprise tout en attirant l'attention des meilleurs talents à travers le Québec. Nous croyons fermement en une approche personnalisée, où nous adaptons nos services pour refléter la marque employeur et les valeurs de chaque entreprise, garantissant ainsi que chaque campagne de recrutement est unique et ciblée. En outre, nous sommes à la pointe de la technologie et de l'innovation, utilisant des outils tels que la gamification, les médias sociaux et les dernières technologies pour engager les candidats de manière interactive et mémorable. Mais ce qui nous distingue vraiment, c'est notre approche directe et humaine. Notre van de recrutement mobile nous permet de rompre avec le recrutement traditionnel en ligne, favorisant des interactions en face à face qui permettent une meilleure appréciation mutuelle entre employeurs et candidats. Chez Défis RH, nous croyons fermement que la clé du succès réside dans la combinaison d'une technologie de pointe avec une approche humaine, créant ainsi des rencontres significatives qui conduisent à des relations professionnelles fructueuses.

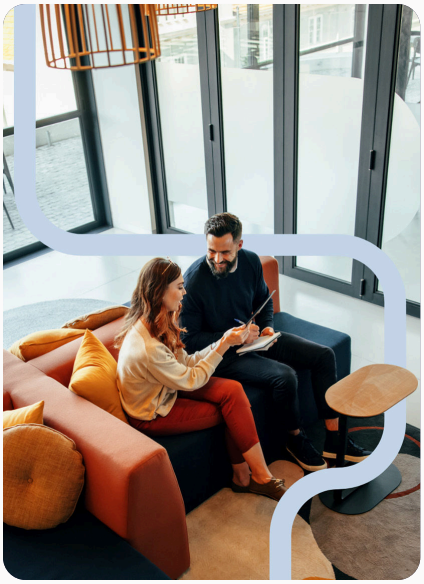
Services

Évaluation des compétences et profils cognitifs

Chez Défis RH, nous comprenons l'importance cruciale d'améliorer le processus de recrutement pour assurer des embauches réussies et durables. Pour cela, nous ajoutons une variété de tests afin d'évaluer les compétences et profils cognitifs de vos candidats à votre stratégie de recrutement. Ces tests évaluent avec précision les compétences, les aptitudes et les traits de personnalité des candidats, offrant plusieurs avantages. Tout d'abord, ils garantissent une meilleure adéquation entre les postes à pourvoir et les profils des candidats, allant au-delà des informations des CV. En fournissant des mesures standardisées, ces tests assurent un processus de sélection objectif et équitable, réduisant les biais inconscients. Les résultats des tests fournissent également des informations précieuses sur la capacité des candidats à réussir dans leur rôle, améliorant ainsi la qualité des recrutements. De plus, en identifiant rapidement les candidats les plus prometteurs, nos tests accélèrent le processus de recrutement et en améliorent l'efficacité. Enfin, ces tests aident également à identifier les besoins en formation et développement des employés, favorisant ainsi leur croissance et leur rétention à long terme. Chez Défis RH, notre engagement est de fournir des solutions de recrutement répondant aux besoins de nos clients tout en contribuant à leur succès durable. L'intégration de ces évaluations dans notre offre de services témoigne de cet engagement envers la qualité et l'efficacité de nos pratiques de recrutement.

Coaching de gestion et leadership

Développez vos leaders avec le coaching de gestion et de leadership proposé par Défis RH. Dans un monde professionnel en constante évolution, les leaders ont besoin d'être agiles, visionnaires et résilients. Notre programme de coaching vise à fournir aux gestionnaires et aux dirigeants les compétences, les outils et les stratégies nécessaires pour naviguer avec succès dans cet environnement complexe et mener leurs équipes vers l'accomplissement. En investissant dans le coaching de gestion et de leadership, vous pouvez bénéficier d'un leadership authentique qui inspire confiance et engagement, d'une prise de décision stratégique améliorée, d'une communication efficace, d'une gestion du changement optimale et d'un développement de l'intelligence émotionnelle. Notre approche personnalisée, comprenant des séances individuelles, des ateliers de groupe et des exercices pratiques, crée un environnement propice à l'exploration, à l'apprentissage et au développement des leaders. Les bénéfices de notre programme se traduisent par une amélioration significative de la performance, une augmentation de la satisfaction et de la rétention des employés, ainsi qu'une culture d'entreprise plus forte et plus unie. Avec Défis RH, prenez une longueur d'avance dans le développement de vos leaders et construisons ensemble le leadership de demain.



Gestion organisationnelle

Défis RH offre une expertise en gestion organisationnelle pour soutenir le succès durable de votre entreprise dans un monde professionnel en constante évolution. Nous comprenons que chaque organisation est unique, c'est pourquoi notre approche sur mesure vise à optimiser votre structure, vos processus et votre culture d'entreprise pour favoriser une performance optimale et une croissance soutenue. Nos services comprennent un audit organisationnel complet, l'optimisation des processus, le développement organisationnel, la gestion du changement, ainsi que la formation et le développement des équipes. En choisissant Défis RH, vous bénéficiez de notre expertise, de solutions personnalisées, de résultats tangibles et d'une approche holistique qui prend en compte tous les aspects de votre organisation. Investir dans la gestion organisationnelle avec Défis RH signifie choisir un partenaire engagé pour le succès et l'excellence de votre entreprise. Ensemble, transformons vos défis organisationnels en opportunités de croissance.

Gestion de talents

Défis RH offre une gestion des talents de premier ordre pour soutenir la réussite de votre entreprise. Nous comprenons que les talents sont votre atout le plus précieux, c'est pourquoi notre objectif est de vous aider à attirer, développer et mobiliser les meilleurs talents pour favoriser la croissance et l'innovation. Nos services comprennent le recrutement stratégique, le développement et la formation, la planification de la relève, l'engagement et la rétention, ainsi que l'évaluation des performances. En choisissant Défis RH, vous bénéficiez d'une expertise approfondie, d'une approche intégrée et de résultats mesurables. Ensemble, transformons votre gestion des talents en un avantage concurrentiel durable et construisons une organisation où chaque talent peut s'épanouir pleinement et contribuer à votre vision.

Planification de la main d'œuvre

Optimisez votre avenir avec la planification de la main-d'œuvre proposée par Défis RH. Dans un marché du travail en perpétuelle évolution, une planification proactive de la main-d'œuvre est essentielle pour assurer la pérennité et le succès de votre entreprise. Notre approche sur mesure comprend une analyse approfondie des tendances du marché, une prévision des besoins en talents, des stratégies d'attraction et de mobilisation, le développement des compétences et la planification de la relève. Pourquoi est-ce crucial ? Une planification efficace permet une réactivité rapide aux changements du marché, une meilleure allocation des ressources humaines pour une plus grande efficacité et une main-d'œuvre mieux préparée à l'innovation et à l'adoption de nouvelles technologies. Avec Défis RH, transformez la planification de votre main-d'œuvre en un levier stratégique pour l'avenir. Ensemble, construisons une fondation solide pour votre croissance et votre réussite.

Politiques et matériel

Défis RH vous accompagne pour établir les fondations de votre succès. Nous comprenons que des politiques claires et un matériel adéquat sont essentiels à une gestion efficace des talents et à la planification de la main-d'œuvre. Nos services comprennent le développement de politiques, telles que la gestion des talents, la formation et le bien-être au travail, alignées sur vos objectifs stratégiques. De plus, nous fournissons le matériel nécessaire, tel que des technologies avancées, des outils de formation et de gestion des talents. Notre expertise, notre approche personnalisée et notre engagement envers l'excellence garantissent des solutions adaptées à vos besoins spécifiques. Avec Défis RH, établissez des fondations solides pour votre gestion des talents et votre planification de la main-d'œuvre, propulsant ainsi la réussite et la croissance de votre entreprise.

Accompagnement sur mesure : coaching de transition de carrière avec Défis RH

Chez Défis RH, nous sommes conscients que la transition de carrière peut être un moment chargé d'émotions et d'incertitudes. C'est pourquoi nous offrons un accompagnement personnalisé pour aider les professionnels à naviguer avec assurance vers leur prochain chapitre professionnel. Notre Service de Coaching de Transition de Carrière comprend une évaluation approfondie des compétences et des aspirations, une planification stratégique sur mesure, des sessions de développement des compétences et l'accès à notre réseau d'opportunités. Ce soutien continu assure une intégration réussie et un épanouissement dans la nouvelle position. Notre approche entièrement personnalisée, dispensée par une équipe de coachs expérimentés, offre un soutien empathique et professionnel, permettant à nos clients de faire de leur transition une opportunité de croissance et de renouveau. Avec Défis RH, transformez votre avenir professionnel avec confiance.

Expertise

Depuis près d'une décennie, Défis RH aide des entreprises canadiennes de premier plan à renforcer leur équipe grâce à des candidats d'exception.

Vous trouverez ci-dessous une liste des champs de compétences de Défis RH.

- Ressources humaines
- Finances et comptabilité
- Ingénierie
- Achat et approvisionnement
- Gestion et supervision
- Administration
- Centre contact clients
- Ventes et marketing

La différence
Défis RH

Externalisation des services de recrutement (impartition)

Maximisez votre potentiel avec l'externalisation des services de recrutement de Défis RH. Dans un contexte économique où l'agilité et l'efficience sont essentielles, notre service d'impartition complet vous permet de vous concentrer sur votre cœur de métier tout en optimisant votre processus de recrutement. Nous prenons en charge toutes les étapes, de la définition des besoins à l'intégration des nouveaux employés, assurant un processus fluide et efficace. Grâce à nos vastes réseaux et à notre expertise sectorielle, nous vous donnons accès à un vivier de candidats qualifiés et spécialisés. Nos solutions flexibles s'adaptent à vos besoins fluctuants, vous permettant de réduire les coûts tout en conservant un contrôle total sur le processus. Avec Défis RH, bénéficiez d'une expertise de qualité, réduisez vos coûts et concentrez-vous sur votre cœur de métier, tout en laissant notre équipe gérer le recrutement de manière professionnelle et efficace. Faites de l'externalisation une partie intégrante de votre stratégie de croissance et de réussite.

Rémunération globale, équité et inclusion

Défis RH s'engage à transformer votre politique de rémunération et vos avantages sociaux en des leviers stratégiques qui favorisent l'épanouissement de vos employés et renforcent votre positionnement organisationnel. Nous adoptons une approche équilibrée et personnalisée, conjuguant rigueur analytique et bienveillance humaine pour instaurer un cadre de travail propice à l'épanouissement de chacun.Nos experts conçoivent des stratégies de comparaison sur mesure, parfaitement alignées avec les réalités de votre secteur et les objectifs de votre entreprise. Ces solutions ne se limitent pas à offrir des conditions attractives : elles valorisent de manière équitable la contribution unique de chaque talent à votre succès, tout en soutenant vos initiatives en matière d'équité, de diversité et d'inclusion. Avec une vision centrée sur l'humain et une expertise reconnue, nous aidons votre organisation à bâtir un environnement de travail inspirant et inclusif, où chaque employé trouve les ressources nécessaires pour contribuer pleinement à votre réussite durable.

Onboarding

Défis RH s'engage à maximiser votre potentiel d'attraction et d'embauche en offrant des solutions de recrutement personnalisées qui sont non seulement alignées avec vos objectifs organisationnels, mais qui favorisent également votre succès durable. Nous mettons un accent particulier sur une intégration sur mesure, cruciale pour un accueil réussi des nouveaux employés. Ce processus adapté à chaque individu démontre notre engagement à faciliter leur implication et leur développement dès le début, garantissant une transition fluide et un début de travail optimal. En outre, nous offrons un développement continu par le biais de formations stratégiques et une gestion des départs structurée pour maintenir de bonnes relations post-emploi et une image de marque positive.

Ce qu'ils disent de nous

L'équipe de Défis RH est parfaite, elle joue pour nous le rôle d'une courroie de sécurité. Cela me permet d'avoir mon équipe de base, mais Défis RH est présent pour nous aider lorsqu'il y a un besoin particulier, et ils sont toujours là pour nous soutenir.

Julie Pépin | Directrice du développement organisationnel et de la gestion des talents chez Balcan Innovations

Le recrutement est un domaine dans lequel nous demandons l'aide de Défis RH parce qu'ils ont accès aux talents et aux relations nécessaires, pour trouver les candidats rapidement et efficacement, ce qui permet d'économiser beaucoup de temps et d'argent.

Raynald Racine | Vice-Président des finances et de l'administration chez Boiseries Raymond

Ils sont patients et passionnés par ce qu'ils font. Défis RH aime travailler avec les gens, et ce secteur exige de la patience pour pouvoir comprendre et soutenir adéquatement les gens.

Caroline Roy | Propriétaire de Caro & Co

Défis RH : Réinventer le Recrutement au Cœur du Québec

Avec Défis RH, découvrez une approche de recrutement innovante qui vient directement à vous.

Plongez dans une expérience de recrutement inédite avec Défis RH. Notre approche novatrice vous propose bien plus qu'une simple recherche de talents. À bord de notre van customisé, plongez dans un univers vibrant où les rencontres deviennent des aventures humaines. Notre mission ? Humaniser le recrutement en créant des interactions authentiques. Grâce à une visibilité accrue à travers le Québec, des rencontres en face à face favorisant les échanges de qualité, et des forfaits flexibles adaptés à vos besoins spécifiques, Défis RH vous offre une expérience unique. Que vous soyez une startup en quête de créativité ou une entreprise établie cherchant à renforcer votre équipe, rejoignez l'aventure Défis RH et révolutionnez votre recrutement dès aujourd'hui.

Contact

Vous souhaitez nous rejoindre ?

Contactez-nous afin que nous puissions partager avec vous des informations précieuses et envisager de nouvelles opportunités.

4422 Suite A, Rue Louis-B.-Mayer,
Laval (Québec), H7P 0G1

T 1 450 634-2701

defisrh.com

Suivez-nous sur les réseaux sociaux !

linkedin.com/company/défis-rh/

facebook.com/defisRH2015/

Défis

defisrh.com